

Le bulletin du C.L.I.S.P

Trimestriel

Rédigé par le bureau du Collège de Liaison des Internes de Santé Publique (C.L.I.S.P.)

Mai - Juillet 2005

n°3

Editorial

En même temps que s'achève l'année universitaire, le mandat du collège et du bureau du Clisp arrive à échéance. Ce mandat aura été particulièrement riche en événements.

La crise des postes, dont nous tirons un bilan dans ce bulletin, nous a fait craindre dans un premier temps la disparition de notre spécialité, avant de se résoudre à un compromis, dont l'équilibre peut sembler précaire. Source d'échanges, de travail et de réflexion intense, cette crise aura avant tout été l'occasion de mesurer combien notre internat était soutenu, et pas seulement par les internes, anciens internes et enseignants de santé publique.

L'année 2005 a débuté en fanfare avec l'organisation du premier séminaire national de formation des internes de santé publique, organisé par le CUESP avec le soutien du Clisp. Ce séminaire a été un franc succès, tant en terme d'affluence que de qualité des interventions. L'évaluation de ce séminaire, publiée dans ce bulletin, montre qu'il répondait à un réel besoin des internes de santé publique et qu'il ne demande qu'à être réédité. Remercions encore une fois les membres du comité d'organisation, au premier rang desquels Mme le Dr. Vidal-Trecan, ainsi que l'ensemble des intervenants d'avoir fait de ce séminaire un grande réussite.

L'année s'achève donc avec le séminaire annuel du Clisp. Nous ne pouvions pas l'organiser sans revenir sur les événements marquants de l'année passée, sans pour autant négliger les perspectives d'avenir. Nous y reviendrons plus longuement dans les pages de ce bulletin.

Un des temps forts de ce séminaire est l'assemblée générale du Clisp, au cours de laquelle, un nouveau collège et un nouveau bureau seront élus. La vie du Clisp repose sur la participation active des internes de toutes les régions de France. Ceci est d'autant plus vrai que la mise en œuvre de nouveaux projets nécessite encore plus de bonne volonté. C'est pourquoi il est particulièrement important que dans chaque inter-région, dans chaque ville des candidats

se présentent pour reprendre le flambeau. Certains peuvent voir l'investissement associatif comme une contrainte ou une perte de temps. Pourtant l'action au sein du Clisp ne peut être qu'une expérience enrichissante et formatrice pour tout professionnel de santé publique en devenir.

Me faisant le porte-parole du bureau et du collège actuel du Clisp, je tiens à vous faire part de la fierté et du bonheur que nous avons eu à assumer la lourde tâche d'animer la vie du Clisp. Beaucoup reste cependant à faire, perpétuer l'ancien, pérenniser le nouveau et créer le futur. Bon courage et bon vent à ceux qui prendront le relais !

Enfin, nous avons une pensée pour Elsa Parot-Schinkel, secrétaire du Clisp. Bienvenue à la petite Mayleen, à qui nous souhaitons une vie longue et pleine de bonheurs.

Ce séminaire n'est pas seulement une formation nationale, c'est aussi une occasion unique de se retrouver entre internes afin de pouvoir faire connaissance, échanger des idées et des expériences. C'est pourquoi une discussion informelle entre internes est prévue le vendredi soir à la fin du séminaire, suivie d'un dîner auquel plus de 60 internes et les enseignants participeront.

Ayden Tajahmady

ayden.t@free.fr

Interne de santé publique à Paris

Président du Clisp

Sommaire

Editorial _____	page 1
Le séminaire du Clisp _____	page 2
<i>Le programme</i> _____	page 2
<i>Table ronde</i> _____	page 2
<i>Evaluation du séminaire de Lyon</i> _____	page 3
<i>Enquête Master</i> _____	page 4
<i>Enquête devenir</i> _____	page 4
<i>Débat trajectoire</i> _____	page 4
Financer son Master en santé publique _____	pages 5
Qu'est-ce que le Clisp ? _____	page 6
Informations diverses _____	page 7



Le séminaire du Clisp

Le programme

Le séminaire aura lieu dans le grand amphithéâtre de l'université Paris V, 12 rue de l'école de médecine 75006 Paris.

La matinée est consacrée à une réflexion sur les conséquences de la crise des postes.

L'après-midi est consacré à la formation des internes de santé publique.

L'ouverture du séminaire sera faite à 9h30 le vendredi 17 juin par Mr le Pr. Bertrand, Professeur de santé publique, Président du CNU 46.01 et Médecin National de la Mutualité Sociale Agricole.

Le bureau du Clisp fera ensuite un rappel de la crise des postes et de ses implications sur l'internat de santé publique. Cette intervention sera suivie d'une table ronde sur le sujet.

L'après-midi débutera par la présentation des résultats de l'évaluation du séminaire de Lyon par Mme le Dr. Vidal-Trécan. Viendront ensuite les résultats de l'enquête master menée par le Clisp auprès des internes de santé publique en vue de savoir quelles formations ceux-ci font en complément de leur internat. Le Clisp présentera alors son projet pour renouveler l'enquête « devenir des internes de santé publique » qui avait été menée au début des années 1990.

L'après-midi se poursuivra par un débat trajectoire. Quatre anciens internes de santé publique présenteront leur parcours, pendant et après leur internat et échangeront avec l'auditoire.

Tous les participants sont finalement conviés à participer au dîner organisé au restaurant le Vauban. Ils sont priés de se manifester au plus tôt sur notre adresse mail (clisp_assoc@hotmail.com).

Table ronde

La publication de la première version des recommandations de la Commission nationale des études médicales (CNEM) a suscité une vive émotion, une véritable « crise des postes », mettant en lumière les tensions qui pouvaient présider aux débats sur la démographie médicale en France. La régulation du numerus clausus et celle du nombre de postes d'internes ouverts au choix de l'Examen national classant sont, en effet, deux sujets particulièrement sensibles.



Collège de liaison des internes de santé publique

Le collège de liaison des internes de santé publique présente son séminaire annuel

« Qui veut la peau de l'internat de santé publique ? »

Vendredi 17 juin 2005

Grand amphithéâtre de l'Université Paris V - 12 rue de l'école de médecine - 75006 Paris

Matinée : La « crise » de la répartition des postes à l'examen classant national 2005

9h30-10h00

Ouverture du séminaire (Pr Bertrand)

10h00-10h30

Bilan et analyse de la « crise des postes » pour la spécialité médicale de santé publique par le bureau du CLISP

10h30-10h45

Pause

10h45-12h15

Table ronde : Les questions posées par la crise des postes pour l'internat de santé publique (modération Clisp) :

Mr Müller (ANEMF)

Mr le Pr Salomez (CUESP)

Mme le Dr Gallot (DGS)

Mr Schwarz (ISMAR)

Mr Bourguet (ONDPS)

Mr le Dr Bourdillon (SFSP)

Mr le Dr Lebrun (SNSP)

Mr le Pr Roy (CIME5)

Déjeuner libre

Après-midi : Perspectives pour l'internat et trajectoires en santé publique

14h-15h00

La formation

- Bilan du premier séminaire national de formation des ISP à Lyon
- Résultats de l'enquête Master
- Projet d'enquête de venir des internes de santé publique

15h00-17h

Trajectoires de quatre anciens ISP (présentation + débat)

17h-18h

Assemblée générale du CLISP

Dîner :

Tous les participants sont invités, grâce à l'aide de l'Institut des sciences de la santé au :
Vauban, 7 place Vauban, 75007 Paris
Rendez-vous à 19h30

Au-delà des revendications corporatistes, ce sont de vraies questions de fond qui sont posées.

Malgré les efforts réalisés pour disposer d'une vision à long terme de la démographie médicale, la régulation reste à horizon annuel et est rarement fondée sur des arguments scientifiques. On peut ainsi être tenté d'attribuer un jugement de valeur à une spécialité au travers du nombre d'internes formés chaque année.. Cette lecture ne peut qu'inciter à adopter des réflexes corporatistes.

Dans ces conditions, un débat serein et objectif est difficile, voire impossible à mener. Il est cependant indispensable et vital car les questions que pose la démographie des professions de santé touchent à toutes les composantes du système de santé. Elles ne peuvent être abordées sans une vision large et globale des problèmes, des solutions et de leurs conséquences.

La spécialité de santé publique, spécialité jeune, mérite que l'on s'attarde sur son cas. Son internat datant d'à peine plus de 20 ans souffre d'une

méconnaissance auprès des étudiants en médecine, et sa légitimité est souvent remise en question, posant alors la question de sa disparition ou de sa refonte.

A la lumière des événements récents, les internes de santé publique ont été amenés à réfléchir sur l'avenir de leur spécialité. Toutes ces questions touchent à la nature même du métier de médecin de santé publique. Dans ce cadre, l'organisation d'un débat sur ce thème apparaît comme le meilleur moyen de réunir un panel d'opinions et d'intérêts divers et de créer un espace de parole et d'échange constructif et objectif.

Cette table ronde sera composée de :

- *Mr le Dr Bourdillon* (Président de la Société française de santé publique)
- *Mr le Dr Bourgueil* (Observatoire national de la démographie de professionnels de santé ?)
- *Mr le Dr Lebrun* (Président du Syndicat national des professionnels de santé publique)
- *Mr Müller* (Président de l'Association nationale des étudiants en médecine de France)
- *Mr le Pr Salomez* (Président du Collège universitaire des enseignants de santé publique)
- *Mr Schuers* (Intersyndicale nationale autonome des résidents - Internes de médecine générale)
- *Mr le Pr Roy* (Collège des enseignants d'informatique médicale, épidémiologie et statistiques)
- *Modérateurs* : Ayden TAJAHMADY et Pauline TOUTENU (Clisp).

Trois thèmes seront abordés :

1. La remise en cause récurrente de l'internat de santé publique est-elle inévitable ?
2. DES et « seconde carrière » sont-ils incompatibles ou bien complémentaires ?
3. La défiliatation est-elle une menace pour les « petites spécialités » ?

Evaluation du séminaire de Lyon

Lors du séminaire de formation des internes à Lyon, une brève fiche d'évaluation a été distribuée aux internes de santé publique présents, afin d'améliorer l'organisation des prochains séminaires. Les résultats de cette évaluation ont été les suivants.

Points positifs :

Trois points positifs devaient être cités pour chaque évaluation. Au total, ont été cités 161 points positifs, (soit 2,9 points positifs par personne) qui ont été regroupés en 6 grands thèmes, dont la répartition est présentée dans le tableau ci-dessous :

Points positifs	n	%
Rencontre entre internes et professeurs	38	23,6
Qualité et diversité des interventions	37	23,0
Principe des ateliers	30	18,6
L'organisation générale	28	17,4
Le thème choisi	18	11,2
L'existence de ce séminaire et son ambiance	10	6,2
Total	161	100,0

Points négatifs :

Trois points négatifs devaient être cités pour chaque évaluation. Au total, ont été cités 84 points négatifs, (soit 1,5 points négatifs par personne) qui ont été regroupés en 6 grands thèmes, dont la répartition des points négatifs est présentée dans le tableau ci-dessous :

Points négatifs	n	%
Manque d'interactivité et restitution des ateliers	16	19,0
Horaires	16	19,0
Organisation pratique	15	17,9
Repas du soir	10	11,9
Pas assez d'espace pour les échanges profs/isp	9	10,7
Remise de documents avant et après	8	9,5
Pas de présentation du parcours professionnel	7	8,3
Divers	3	3,6
Total	84	100,0

Sujet du prochain séminaire :

Il y eu 43 réponses (tableau suivant).

Sujet	n	%
Economie de la santé	16	37,2
Formation et débouchés en santé publique	11	25,6
Droit, législation et santé publique	6	14
Problèmes de santé, prévention et éducation pour la santé	5	11,6
Divers	5	11,6
Total	43	100

Conclusion

Le séminaire organisé à Lyon les 31 janvier et 1er février 2005 par le CUESP avec le soutien du Clisp a rencontré un franc succès auprès des internes qui y ont participé.

Le principal point positif qui se dégage de l'analyse des évaluations du séminaire est qu'il permet la rencontre entre internes et enseignants, facilitée par la bonne ambiance qui a présidé au séminaire. La participation d'un plus grand nombre d'enseignants et un plus grand espace dédié aux échanges a cependant été suggérée.

Les participants ont été globalement satisfaits du déroulement et de l'organisation du séminaire. Le thème, dont certains ignoraient tout, a agréablement surpris, ainsi que la qualité et la diversité des interventions. Il faut noter que la participation d'un intervenant non médecin (Air France) a été particulièrement appréciée, au point que certains réclament plus d'intervenants extérieurs.

Les ateliers ont sur le principe reçu un accueil très favorable, même si le manque d'interactivité de certains, ainsi que le manque de préparation des restitutions constituent les principaux points négatifs retenus par les internes.

Certains contretemps et changements dans le programme, ainsi que certains points de l'organisation pratique ont été cités comme points négatifs, au même titre que les horaires de début et de fin du séminaire que certains proposent de modifier.

L'absence de documents pour la préparation du séminaire a été soulignée comme un point négatif, ainsi que l'absence de publication des actes après le séminaire. Ce manque sera bientôt comblé par la publication des actes sur le site du Clisp en construction.

L'organisation et le menu du dîner ont été sujet à quelques critiques, il en sera bien sûr tenu compte lors du prochain séminaire.

Il faut noter la forte attente des internes en matière d'information sur les débouchés et la formation, surtout pour les plus jeunes. Le séminaire du Clisp fera une large place à ces questions.

Enfin, il semble que la majorité des internes qui ont répondu souhaitent qu'un des prochains séminaires soit consacré à l'économie de la santé, sous tous ses aspects.

Cette évaluation montre clairement que le séminaire de formation répond à un besoin réel des internes de santé publique (certains en réclament plusieurs par an...). Il faut d'ores et déjà commencer à préparer le suivant, tout en remerciant l'ensemble des organisateurs, des participants, et bien entendu des intervenants.

Enquête Master

L'enquête Master a été réalisée par Internet par le Clisp (qui est responsable ?).

De réalisation simple, elle a pour objectif de décrire sommairement les formations universitaires de deuxième et troisième cycle suivie par les internes de santé publique parallèlement à leur DES. Une telle connaissance semble indispensable dans un contexte de valorisation de l'internat.

L'enquête a été réalisée via courrier électronique par le Clisp, qui a envoyé à tous les internes de santé publique une grille à remplir sous forme d'un fichier Excel®. Les diplômes recherchés étaient : maîtrise, DEA, DESS, Master M1, Master M2. Étaient concernés les diplômes obtenus, en cours

d'obtention ou prévus. Les formations à l'étranger étaient aussi incluses. Pour chaque diplôme, étaient demandés l'université, le semestre de réalisation et la spécialité. Les résultats de cette enquête seront présentés lors du séminaire du Clisp.

Enquête Devenir

« Connais-toi toi-même »
Socrate

Au lendemain de la « crise des postes » et du vingtième anniversaire de l'internat de santé publique, il apparaît indispensable de faire le point sur la formation et le devenir des internes de santé publique. Une telle démarche avait déjà été adoptée par nos aînés à l'occasion les dix ans de la spécialité.

L'enquête réalisée par le SPI pour le CLISP et publiée en 1995 dans la *Revue d'épidémiologie et de santé publique* et *Actualités et dossiers en santé publique* constitue notre base. La connaissance exhaustive du devenir des anciens internes de santé publique est un enjeu de taille pour notre spécialité, car l'ignorance sur ce point prête à toutes les spéculations.

Les résultats d'une enquête telle que celle de 1995 présentent un grand intérêt dans la connaissance de notre spécialité. Cependant, refaire la même enquête présente certaines limites. Comme le délai de plus de 10 ans depuis cette enquête en témoigne, il s'agit d'une tâche très lourde ayant nécessité des moyens importants. La difficulté de la tâche sera d'autant plus grande aujourd'hui que l'effectif des anciens internes a fortement crû depuis. Ainsi, la répétition de cette enquête à intervalles réguliers (ce qui semble aujourd'hui indispensable) impliquera de refaire à chaque fois le même effort pour retrouver les anciens internes, avec un nombre toujours croissant.

Nous envisageons aujourd'hui de réaliser le suivi d'une cohorte constituée de l'ensemble des internes ayant validés un DES de Santé Publique depuis sa création. Cette démarche se veut à la fois rétrospective et prospective. Elle porte sur différents aspects de la formation (stages, formations complémentaires) et de la carrière professionnelle des internes de Santé Publique. Notre ambition est de réaliser une base d'informations pérenne pour que ces informations, importantes pour la connaissance et l'avancement de notre spécialité, soient recueillies et disponibles régulièrement.

Cela permettrait de substituer à des enquêtes ponctuelles un réel suivi.

Un projet de protocole ouvert à discussion sera présenté au séminaire du Clisp et les personnes intéressées pourront être impliquées dans la réalisation de ce projet.



Débat trajectoire

L'une des problématiques de l'interne de santé publique est de savoir quels stages faire, à quel Master s'inscrire, quels sont les débouchés de la spécialité...

Une des réponses que l'on peut apporter à ces questions est celle de l'exemple. C'est pourquoi chaque année, lors de son séminaire, le Clisp invite des anciens internes à présenter leur parcours de formation et professionnel et à échanger avec les internes présents.

Cette année, quatre anciens internes de santé publique ont accepté de se prêter au jeu :

- *Alain Bérard* (AHU dans le Service de Santé Publique et Economie de la santé Hôpital Fernand Widal, Paris)
- *Loïc Josseran* (Institut de veille sanitaire, Saint-Maurice)
- *Guillaume Nathan* (AGEAL-Conseil, Lyon)
- *Pierre Rufat* (Médecin DIM, Groupe hospitalier Pitié-Salpêtrière)

Financer son Master en santé publique

« Nul vent n'est favorable pour celui qui ne sait où il va »
Sénèque.

Avant de commencer les recherches de financement, il faut déjà avoir une idée assez précise du sujet de Master. Cependant, un sujet n'est pas totalement fixé dès le départ, il peut toujours évoluer.

Ça prend beaucoup de temps de remplir les dossiers, mais ça permet de commencer à faire des recherches sur son sujet de Master et de formuler les questions principales et ça apprend à monter un dossier de réponse à un appel d'offre. Ce n'est pas du travail perdu, loin de là et ça peut être payant. De plus, tous les dossiers de candidature se ressemblent, il suffit de bien préparer un dossier une fois pour répondre à plusieurs appels d'offres.

Les financements publics

Si vous êtes très bien classés à l'internat, vous pouvez bénéficier de *l'année recherche*. C'est royal: 2 semestres payés par la DRASS au salaire d'un interne pour le master que vous voulez.

La *bourse de l'Etat*. Il faut demander et déposer un dossier au CROUS. Tout est téléchargeable sur internet. C'est beaucoup de papiers à remplir. Beaucoup de documents à fournir. Et au final pas beaucoup d'argent : un peu plus de 400 € par mois. Ça ne suffit pas pour vivre, mais quand on n'a rien c'est déjà ça. Et assez facile à obtenir, parce qu'un nombre déterminé de bourses de l'Etat sont attribuées par Master, et que peu de personnes en font la demande vu qu'en général, les étudiants ont d'autres moyens de financement. Ils demandent les revenus des parents, mais n'en tiennent pas trop compte car c'est théoriquement une bourse sur critères universitaires et non sociaux.

Les bourses généralistes

La *bourse de la FRM (Fondation pour la Recherche Médicale)*. Quasiment le salaire d'un interne (1400 € par mois). Rechercher les dates de dépôt des dossiers et les dossiers eux-mêmes sur internet (<http://www.frm.org/>). En général il faut présenter son dossier en avril, donc avoir déjà un projet de recherche assez précis dès le premier trimestre de l'année. Une seconde session d'examen des demandes est organisée en septembre, ce qui laisse une seconde chance quand le dossier a été refusé une première fois, ou quand on n'était pas prêt en avril. Mais, attention, les dates peuvent changer d'une année à l'autre, cette année seule la session de septembre est organisée. Environ un tiers des demandes sont acceptées.

L'Académie Nationale de Médecine. Un peu comme la FRM. Chercher les dossiers sur internet (<http://www.academie-medecine.fr/>). Environ 15 jours après la FRM, mais le dossier scientifique demandé est très ressemblant et plus court. Même genre de salaire. Et peu de bourses accordées.

La Fondation de France. (<http://www.fdf.org/>)

Les bourses orientées selon la thématique de recherche

Ensuite il y a les bourses données pour certaines spécialités, par des associations ou des laboratoires, par exemple la Ligue en cancéro et les laboratoires Lilly pour le diabète. Il faut faire des recherches sur internet selon notre thématique. Demander à notre futur maître de stage des pistes de financement peut aussi s'avérer fructueux. En effet, nos équipes d'accueil ont l'habitude de demander des financements et ont des partenaires privilégiés. Il faut chercher au coup par coup et ne pas hésiter à écrire aux organismes, même s'ils n'ont pas d'appel d'offres pour l'année en cours.

Il existe un livre qui recense toutes les bourses existantes (le guide de l'ANDES). Il est gros et cher. Il concerne tous les doctorats de sciences.

Il existe également des sites Internet qui recensent les financements (avec les dates de dépôt des dossiers et les liens vers les organismes) et qui est consultable gratuitement :

- [@?](http://iedu.free.fr/index.php?page=presentation&menu_ind=6)
- <http://www.ifr126toulouse.org/pages/rubriques/Bourses.htm>

Un agenda des aides est téléchargeable à l'adresse suivante : <http://www.fondations.org>. (rubrique « agenda des aides privées »)

La solution de facilité

Pour les plus chanceux il y a papa, maman et/ou un conjoint qui veut bien aider...

La solution ultime

On arrive toujours à mener à bien son master, même sans bourse... Quitte à faire des gardes un peu plus souvent, ou à ne pas prendre de dispo.

Bonne recherche ! Et si vous trouvez d'autres pistes, faites le nous savoir : clisp_assoc@hotmail.fr

« Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas qu'elles sont difficiles »
Sénèque

Cet article a été écrit grâce aux contributions d'internes de santé publique de Lyon et de Bordeaux.

Qu'est-ce que le Clisp?: Le CLISP en questions

Lors du séminaire du Clisp du vendredi 17 juin, un nouveau collègue et un nouveau bureau du Clisp vont être élus.

La vie associative ne peut se concevoir que par l'engagement bénévole des membres de l'association. Un tel engagement peut certes constituer une charge importante, mais il représente aussi pour un futur professionnel de santé publique un terrain d'apprentissage idéal.

Afin d'éclairer ceux qui sont intéressés pour s'impliquer dans le Clisp et peut être motiver ceux qui ne le sont pas, voici une petite présentation du Clisp.

Le Clisp, c'est le *Collège de Liaison des Internes de Santé Publique*, Association loi 1901.

Objectifs ?

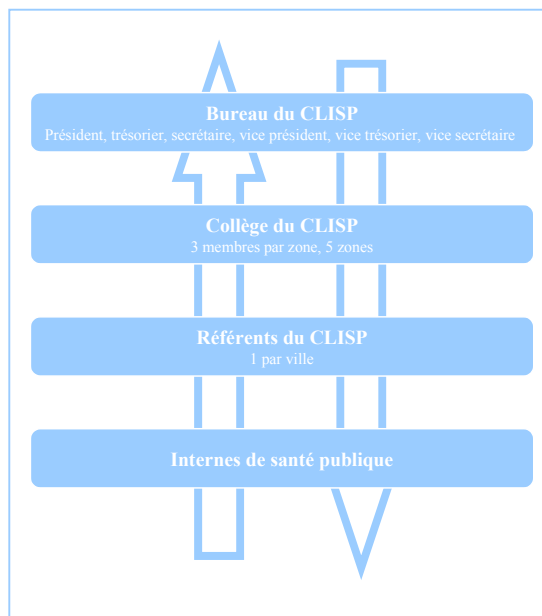
Promouvoir la communication entre les internes de santé publique, par la diffusion à l'ensemble des internes de santé publique d'offres de stage, d'offres d'emploi, de demandes de renseignements et par l'organisation d'un séminaire annuel autour du DES de santé publique.

Promouvoir la formation des internes de santé publique. Le CLISP a ainsi aidé le CUESP (Collège

Universitaire des Enseignants de Santé Publique) à organiser un séminaire de formation des internes de santé publique à Lyon en 2005.

Représenter les internes publiques, comme cela a été le cas lors de la crise des postes à l'examen national classant.

Organisation ?




Le collège est constitué de 15 membres, 3 par inter-région (voir le tableau ci-après). Chaque inter-région désigne, parmi les trois membres du collège un membre du bureau. Les élections ont lieu chaque année en fin du séminaire du Clisp. Tout interne de santé publique peut se présenter.

Le bureau du CLISP communique avec les internes grâce aux membres du Collège, qui, à leur tour communiquent avec les référents de chaque ville, qui communiquent avec les internes de santé publique de leur ville.

Fonctionnement pratique?

La fréquence et le lieu des réunions sont définis par chaque bureau

A titre indicatif, le bureau 2004-2005 s'est réuni tous les 1-2 mois, le collège s'est réuni tous les 4 mois. Tout ISP était le bienvenu à ces réunions



Les principales informations sur les activités du CLISP ont été écrites dans les Bulletins du CLISP, diffusés par la messagerie du CLISP aux membres du Collège.

Outils

Une salle de réunion est disponible sur réservation dans le service de santé publique du Pr Bertrand, Hôpital Fernand Vidal, Paris.

Le bureau du CLISP dispose d'une messagerie : clisp_assoc@hotmail.com, avec des listes de diffusion (bureau, collège)

Un annuaire des ISPs est également réalisé chaque année.

Le bureau du CLISP rédige régulièrement des bulletins d'information du CLISP.

Un compte bancaire est utilisé pour encaisser les cotisations des adhérents et pour régler les dépenses liées à l'organisation de séminaires.

Un site Internet doit prochainement être mis en service.

Rôles?

Rôle des référents :

- Faire connaître le CLISP aux internes de sa ville
- Mettre à jour et fournir au CLISP la liste des internes de la même ville ; noms, mails, avancement dans le cursus (nombre de semestres, disponibilité, hors filière, etc...)
- Tenir le CLISP au courant des activités et des problèmes du DES de santé publique
- Participer à une ou plusieurs réunions du collège du CLISP à Paris

Rôle de secrétaire :

- Annuaire des internes de santé publique
- Gestion de la messagerie du CLISP : Listes de diffusion (internes, référents, bureau), réponse aux mails
- Réservation de la salle de réunion et rédaction des compte-rendus de réunion

Rôle de trésorier :

- Gestion le compte du CLISP :
- Demander et encaisser les cotisations
- Régler les dépenses

Rôle de président :

- Organiser les différents évènements
- Superviser les différents travaux du Clisp
- Représentation du Clisp
- Liaison et coordination entre les internes

Voilà, vous avez toutes les informations nécessaires, alors lancez vous !

L'assemblée extraordinaire du CLISP aura lieu le 17 juin 2005 après le séminaire annuel du CLISP. Lors ce cette assemblée, les référents, membres du Collège et membres du bureau seront renouvelés.

Une réunion de passation de pouvoirs sera organisée dans le mois suivant l'élection du nouveau bureau.

Le collège actuel

Zone 1: Ile de France

BEAUTE Julien SARLON Emmanuelle **TAJAHMADY Ayden (Président CLISP)**

Zone 2 :Amiens, Angers, Brest, Caen, Lille, Nantes, Rennes et Rouen

PAROT Elsa (Secrétaire CLISP, Angers), GARLANTEZEC Ronan (Brest), LAUERIERE Claire (Lille)

Zone 3 : Besançon, Dijon, Nancy, Reims et Strasbourg

VENIER Anne Gaëlle (Besançon), **GENTIL-BREVET Julie (Secrétaire adjointe CLISP, Dijon)**, LEVY David (Nancy)

Zone 4 : Bordeaux, Clermont-ferrand, Limoge, Orléans, Poitiers, Toulouse et Tours

DUMOULIN Madeleine (Présidente adjointe CLISP Bordeaux), LEBEAU Marie (Poitiers), AGRINIER Nelly (Toulouse)

Zone 5 : Lyon, Marseille, Montpellier et Nice

TOUTENU Pauline (Trésorière CLISP, Lyon), BOUVENOT Julien (Marseille), MERCIER Grégoire (Montpellier)



Informations diverses

Réunions du collège et du bureau

Le bureau se réunit environ une fois tous les mois et le collège une fois tous les deux mois. Tous les internes souhaitant participer à ces réunions sont les bienvenus.

Ces réunions ont lieu le samedi à 13h30 dans le service de Santé Publique de l'hôpital Fernand Widal (Paris 10ème).

Les comptes-rendus sont accessibles à ceux qui le souhaitent.

A nos lecteurs

Les pages du bulletin sont ouvertes à tous les internes de santé publique, et plus largement à tous nos partenaires qui souhaiteraient exprimer leur avis.

Si vous avez des remarques, des commentaires, des récriminations, nous sommes à votre disposition.

Clisp_assoc@hotmail.com