

## Fiche de poste

### INTITULE DU POSTE <sup>(1)</sup>

Médecin en charge de l'organisation de l'offre en santé mentale

### Nom du titulaire actuel

### Références à prendre dans le [Répertoire des emplois-types des Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative](#) <sup>(2)</sup>

Famille professionnelle <sup>(3)</sup> : Santé

Emploi-type <sup>(4)</sup> : Administrateur de santé

Conseiller expert en santé publique et environnementale

ou à défaut

Références [RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat](#)

Domaine fonctionnel <sup>(3)</sup> : Santé

Métier ou emploi-type <sup>(4)</sup> : administrateur de santé

Conseiller expert en santé publique et environnementale

Références [Répertoire des Métiers de l'UCANSS](#)

Métier : 0701 ; 0705 ; 0706 ; 0503

### FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

#### Fiche N°

(à renseigner par le service DVRH)

Catégorie Etat: A X  B  C

Corps et grade : MISP expérimenté

	Catégorie Assurance-maladie : Agent de direction <input type="checkbox"/> Praticien conseil X <input checked="" type="checkbox"/> expérimenté Informaticien <input type="checkbox"/> Cadre <input type="checkbox"/> Employé <input type="checkbox"/>
<b>Cotation, s'il y a lieu</b> <sup>(5)</sup> :	Niveau :
<b>Date de mise à jour :</b> (16/05/2013)	

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : Direction de l'organisation des soins  
Département : Département de l'offre hospitalière  
Service : pilotage de l'efficience

Sites :  ARS Siège /  DT (à préciser).....

### DESCRIPTION DU SERVICE

Missions du service (la notion de service est entendue au sens de l'unité d'affectation au sein duquel exerce l'agent) (6) :

La direction de l'organisation des soins est en charge de l'offre de soins hospitaliers et de premier recours sur la région PACA, de sa régulation à travers l'élaboration et la mise en œuvre des schémas d'organisation (SIOS et SROS), la délivrance des autorisations d'activités de soins, la régulation budgétaire et financière, le suivi médico-économique des établissements de santé et de leur fonctionnement ; elle est chargée du développement de l'offre de soins de premier recours ; sur ces différents champs, elle intervient dans le cadre d'un travail coordonné avec les acteurs de santé et leurs représentants, et en appui des délégations territoriales.

Elle est chargée notamment de favoriser une plus grande efficience des dépenses de santé, et de contribuer à améliorer l'efficience du système de soins et la qualité des prises en charge en agissant sur :

- leur régulation financière
- l'efficience et la performance de leurs organisations
- la qualité et la sécurité de l'offre

pour cela, elle s'attache à

- Développer des outils d'analyse et de diagnostic médico-économique et financier des établissements sanitaires Elaborer, animer et évaluer la politique régionale d'appui à la performance des établissements sanitaires et médico-sociaux
- mettre en place et conduire le dispositif de détection et d'accompagnement des établissements en difficulté

Avec pour finalité de :

- Constituer un relais d'expertises en appui des délégations territoriales sur les dossiers gérés
- Concevoir et développer les orientations et moyens nécessaires à l'amélioration de l'efficience médico-économique du système de santé (performance financière et économique ; performance opérationnelle de l'organisation ; performance des ressources humaines / gouvernance / management ; vision territoriale),

Des interactions quasi permanentes sont à développer et à organiser entre les unités en charge de l'élaboration de ces outils d'analyse, et l'unité **chargée du pilotage de l'efficience médico-économique des établissements de santé**, correspondant au versant de mise en œuvre opérationnelle et transversale de cette politique régionale, au niveau duquel viendra s'intégrer ce poste de médecin en charge de l'efficience de l'organisation des soins.

## DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui  Non  mais susceptible d'évoluer

Nombre de personnes à encadrer :

Activités principales <sup>(7)</sup> :

Analyse médicale des problématiques d'organisation de l'offre de santé, **plus particulièrement sur les champs santé mentale, psychiatrie, santé des détenus, conduites addictives**

Participation à la conception et la mise en œuvre de certains volets du SROS et plus largement, du PRS ayant trait à ces thématiques

Mise en cohérence de la politique régionale concernant ces thématiques au niveau du PRS et particulièrement du SROS

Animation et suivi des politiques concernant ces problématiques de santé

Analyse des données médicales dans le cadre du suivi de la mise en œuvre du PRS

Mobilisation des acteurs de santé

Coordination avec les délégations territoriales et les autres directions du siège

Analyse médicale des demandes d'autorisations sanitaires, participation aux visites de conformité, en appui aux Délégations territoriales

Eclairage médical dans les approches pluridisciplinaires concernant les enjeux d'organisation des soins dans les établissements de santé (projets médicaux d'établissements, de territoires, orientations stratégiques, CPOM, CREF...), les coopérations inter-établissements ou les restructurations/reconstructions hospitalières....et dans les différentes dimensions du PRS.

Activités annexes <sup>(7)</sup> :

Veille sur les activités confiées

Participation aux inspections, contrôles et évaluations des établissements sanitaires

Participation à l'ensemble des missions du service (enquêtes, programmes régionaux...)

Contribution au collectif

Partenaires institutionnels <sup>(8)</sup> : Fédérations hospitalières, établissements de santé, assurance maladie, représentants de professionnels de santé et particulièrement des médecins....

Spécificités du poste / Contraintes <sup>(9)</sup> ([exemples](#) : Poste soumis à une déclaration Publique d'Intérêt / Astreintes...)

Expertise médicale

Participation aux astreintes régionales

Disponibilité

Déplacements

Poste soumis à déclaration publique d'intérêt

## PROFIL SOUHAITE

### Compétences requises sur le poste :

Le Répertoire des emplois types ministériel (à défaut RIME ou Répertoire des Métiers de l'UCANSS), complété du Dictionnaire des compétences, mis en ligne sur l'intranet, sont à votre disposition pour vous aider à identifier les compétences et leur mise en œuvre attendues.

### Attention :

Seules celles concernant les connaissances et les savoir-faire sont caractérisées et explicitées selon un niveau de mise en œuvre attendu, classées de 1 à 4, comme suit :

#### Expertise (niveau 4)

*E – domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer – capacité à former et/ou à d'être tuteur.*

#### Maîtrise (niveau 3)

*M – connaissances approfondies – capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles*

#### Application (niveau 2)

*A – connaissances générales – capacités à traiter de façon autonome les situations courantes*

#### Notions (niveau 1)

*N - connaissances élémentaires – capacité à faire mais en étant tutoré*

Connaissances <sup>(10)</sup> <b>E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions</b>	Niveau de mise en œuvre attendu			
	E	M	A	N
Règlementation			X	
Environnement institutionnel et administratif		X		
Compétences médicales	X			
Connaissance des acteurs du système de santé et maîtrise des enjeux du secteur		X		

Savoir-faire <sup>(10)</sup> <b>E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions</b>	Niveau de mise en œuvre attendu			
	E	M	A	N
Réaliser un diagnostic		X		
Animer un réseau de partenaires		X		
Définir l'organisation cible du territoire au regard des enjeux de santé publique		X		
Concevoir des plans d'action et piloter leur mise en oeuvre		X		
Construire un partenariat avec d'autres directions		X		

Savoir-être nécessaire <sup>(11)</sup> (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)
Travailler en équipe
Travailler en autonomie et prendre des responsabilités
Faire preuve de réactivité
Faire preuve d'autorité et de leadership
Disponibilité